

ススメ!

YNUの男女参画!

これまでの取り組みの紹介

YNU ダイバーシティ戦略推進本部
男女共同参画部門

研究支援員制度

ライフイベントにより研究時間を十分に確保できない研究者を支援 (2013年度より実施)



女性採用インセンティブ

人材の多様性を目指すため、積極的な女性採用を支援



メンター制度

新任教員が研究、教育やキャリアの相談など、研究を継続するうえでの悩み、不安を感じたとき先輩の研究者から助言などを受けられる



共同研究インセンティブ

女性研究者が中心となる産学の共同研究の創出を支援



キャリア形成・両立支援

ベビーシッター割引券

育児と仕事の両立を支援するため、教職員が利用できる (利用条件あり) 「ベビーシッター派遣事業割引券」を取扱



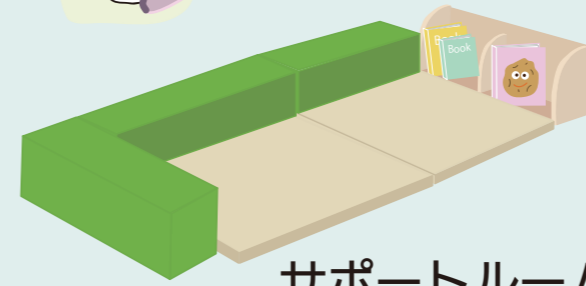
一時預かり保育

全学行事が土曜・日曜及び祝日に行われる場合、大学の案内による保育所における一時預かり保育の希望を募集



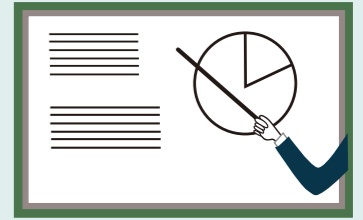
サポートルーム

体調が優れないときや、子供同伴時の一時休憩に利用できる部屋の設置



代替非常勤講師 (経費支援制度)

妊娠期の女性研究者が体調不良により講義を実施できなくなった場合、代替非常勤講師にかかる経費を支援



ライフイベント支援

Diversity Seminar

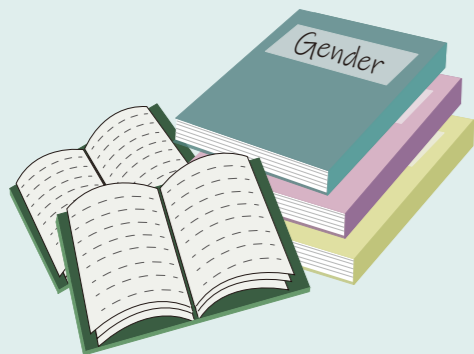
ダイバーシティセミナーシリーズ

「育児」「介護」「セクシュアルマイノリティ」「ワークライフバランス」などをテーマとしたセミナーやイベントを開催



ダイバー文庫

ダイバーシティ、育児、介護働き方、ワークライフバランスLGBTQなどの関連蔵書を貸出 (教職員・学生対象)



意識啓発

ダイバーシティ戦略推進本部

Web サイト

様々な相違を個性として尊重しその多様性を活かせるような各種取り組みを企画・実施し発信



ロールモデル

本学で活躍する女性研究者や本学出身者で他大学や研究機関などで活躍する研究者を紹介

パンフレット発行

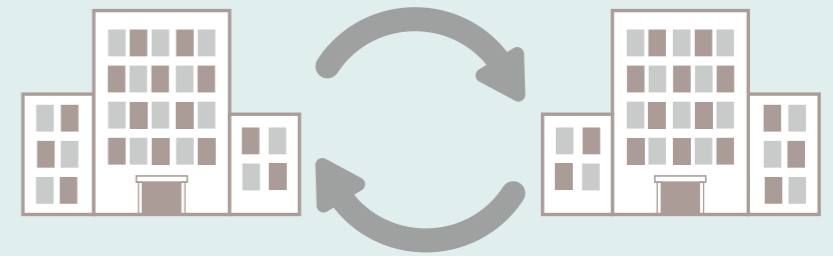
組織概要、各種取り組みなどを紹介したパンフレットを発行



情報発信

お茶の水女子大学との相互協力・連携

知的・人的資産の交流を通じた両機関の男女共同参画推進や人材育成、教育・研究活動の活性化などを目的とする包括協定を締結



ダイバーシティ連携協議会 KT

共同実施機関の大成建設、帝人と共に、神奈川・東京地域の産学官で構成する「ダイバーシティ連携協議会 KT」を中心に、共同研究、ワークライフバランスに配慮した環境整備・次世代の研究者・技術者の育成に取り組む



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ (牽引型)」

ネットワーク